

**Certificazione
UNI/PdR 125:2022**

Parità di Genere

Cambiamento culturale nelle imprese e opportunità

13 dicembre 2022

Intervento di Tiziana Botteon
Consigliera provinciale di parità





**Certificazione
UNI/PdR 125:2022**

Parità di Genere

**Cambiamento culturale nelle imprese e
opportunità**

Riduzione del divario di genere:

Partecipazione delle donne al mercato del lavoro

Divario salariale

Equilibrio di genere nei processi decisionali

Conciliazione tempi di vita e lavoro

Tutela della maternità



**Certificazione
UNI/PdR 125:2022**

Parità di Genere

**Cambiamento culturale nelle imprese e
opportunità**

Svolta nella riduzione del divario di genere:

Modifica del codice delle pari opportunità, articoli 46 e 46 bis,
[legge 162/2021](#)

Aziende pubbliche e private con oltre 50 dipendenti devono redigere in modalità telematica <https://servizi.lavoro.gov.it>, ogni 2 anni entro il 30 aprile, il rapporto sulla situazione del personale

Le aziende pubbliche e private fino a 50 dipendenti, su base volontaria, possono redigere il rapporto



**Certificazione
UNI/PdR 125:2022**

Parità di Genere

**Cambiamento culturale nelle imprese e
opportunità**

Publicati i criteri e le regole per ottenere la certificazione:

Le aziende possono richiedere la certificazione della parità di genere a uno degli organismi accreditati da Accredia,
[decreto 29 aprile 2022](#)

Per ottenere la certificazione è necessario applicare la prassi di riferimento [UNI/Pdr 125:2022](#), adottare specifici KPI (Key Performances Indicator - Indicatori chiave di prestazione) inerenti alle politiche di parità e raggiungere lo score minimo di sintesi pari al 60%



**Certificazione
UNI/PdR 125:2022**

Parità di Genere

**Cambiamento culturale nelle imprese e
opportunità**

Benefici per le aziende certificate:

Esonero contributo dell'1%

Punteggio premiale per la valutazione di proposte progettuali ai fini della concessione di aiuti di Stato a cofinanziamento degli investimenti sostenuti

Riduzione del 30% della garanzia fideiussoria per la partecipazione a gare pubbliche

Miglior posizionamento in graduatoria nei bandi di gara relativi a servizi e forniture



**Certificazione
UNI/PdR 125:2022**

Parità di Genere

**Cambiamento culturale nelle imprese e
opportunità**

Come richiedere l'esonero contributivo:

La domanda va presentata in via telematica all'Inps,
[decreto 20 ottobre 2022](#)

Sono richiesti i dati identificativi dell'azienda; la retribuzione media mensile stimata, l'aliquota datoriale media stimata, la forza aziendale media stimata relative al periodo di validità della certificazione; la dichiarazione di essere in possesso della certificazione e di non avere provvedimenti di sospensione dei benefici contributivi adottati dall'Ispettorato del lavoro; il periodo di validità della certificazione



**Certificazione
UNI/PdR 125:2022**

Parità di Genere

**Cambiamento culturale nelle imprese e
opportunità**

Soggetti coinvolti:

Tavolo permanente sulla certificazione della parità di genere

Accredia

Organismi di certificazione

Aziende pubbliche e private di qualsiasi dimensione e forma giuridica fatta eccezione per le partite IVA che non hanno dipendenti o addetti

Consigliere di parità e rappresentanze sindacali aziendali



**Certificazione
UNI/PdR 125:2022**

Parità di Genere

**Cambiamento culturale nelle imprese e
opportunità**

Il ruolo della consigliera di parità:

L'azienda che ha ottenuto la certificazione deve inviare annualmente (entro il 31 dicembre) alla consigliera provinciale di parità territoriale, alla consigliera regionale e alle rappresentanze sindacali aziendali l'informativa annuale sulla parità di genere che dovrà riflettere il grado di adeguamento alla norma UNI/PdR 125:2022



**Certificazione
UNI/PdR 125:2022**

Parità di Genere

**Cambiamento culturale nelle imprese e
opportunità**

Controllo e verifica:

La consigliera provinciale di parità controlla e verifica che l'azienda certificata mantenga il rispetto dei parametri minimi prescritti per il conseguimento della certificazione

La verifica viene fatta sull'informativa annuale sulla parità di genere (informativa aziendale) e sui dati risultanti dal Rapporto biennale sulla situazione del personale



**Certificazione
UNI/PdR 125:2022**

Parità di Genere

**Cambiamento culturale nelle imprese e
opportunità**

Il ruolo della consigliera di parità:

In caso di anomalie o criticità, la consigliera di parità potrà segnalarle all'organismo che ha rilasciato la certificazione, previa assegnazione all'azienda di un termine, non superiore a centoventi giorni, per la rimozione delle stesse

[Per un approfondimento clicca qui](#)



G r a z i e

consiglieraparita@provincia.treviso.it