

10/03 2017



# #Insieme per le Pari Opportunità

## Discriminazione di genere, diritti e crescita culturale

*Antonella De Giusti*  
Presidente Commissione Provinciale  
Pari Opportunità



# 10/03 2017

Discriminazione di genere,  
diritti e crescita culturale

## Insieme per la crescita culturale

Oggi, il processo per la realizzazione delle pari opportunità non è ancora concluso.

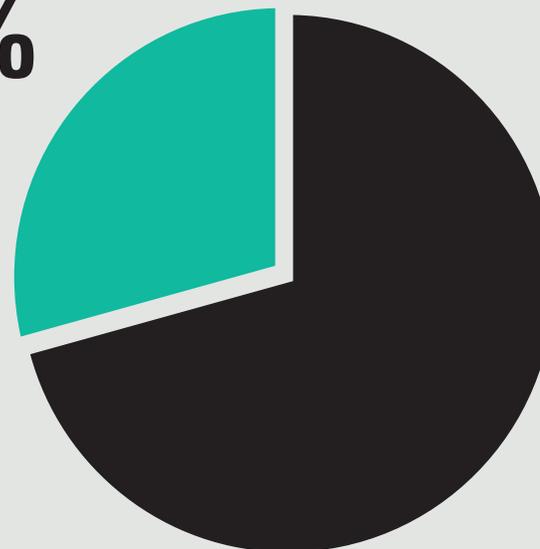
**Il 70% dei ruoli di potere appartiene agli uomini.**

L'Italia è ultima in Europa per numero di donne manager e seconda per la maggiore differenza salariale rispetto agli uomini.

Il quadro europeo non è migliore: la media europea è di appena il 35%.

Le donne, quindi, nonostante rappresentino circa la metà degli occupati nell'Ue, continuano a essere sotto rappresentate tra i manager.

30 %



70 %



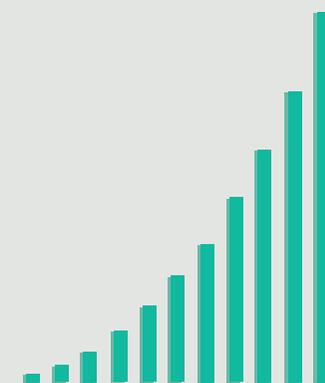
# 10/03 2017

## Discriminazione di genere, diritti e crescita culturale

Le donne sono grandi assenti anche dai vertici della ricerca. In Italia, vivono ancora nell'ombra, nonostante molte ricercatrici siano esempi di eccellenza riconosciuti a livello internazionale.

Ricordiamo anche:

- le donne del mondo che ogni giorno hanno il coraggio di lottare, soprattutto in quelle zone dove la disuguaglianza resta forte;
- le donne italiane che dedicano, in media, oltre cinque ore al giorno al lavoro "non pagato", ovvero quello per la cura dei figli, dei parenti e della casa, piazzandosi al quarto posto tra i Paesi Ocse.



## Principi e diritti spiegati attraverso le parole chiave delle pari opportunità

- pari opportunità
- parità tra donna e uomo, anche uguaglianza di genere
- parità di trattamento per donne e uomini
- conciliazione vita professionale e vita familiare
- principio di non discriminazione



### **Pari opportunità:**

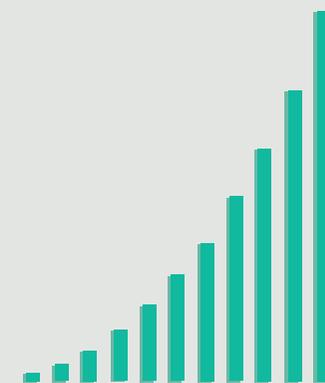
- non ci sono ostacoli alla partecipazione economica, politica e sociale per gli uomini e per le donne
- è un principio di uguaglianza. In Italia si parla, per la prima volta, di pari opportunità nel corso dei lavori dell'Assemblea Costituente, a parlarne sono 21 deputate elette dalle donne il 2 giugno 1946. Le donne italiane avevano appena conquistato il diritto al voto
- la parità tra donna e uomo viene finalmente sancita nel marzo 1947, dall'articolo 3 della nostra Costituzione, ma il percorso per l'effettiva parità sarà ancora lungo



# 10/03 2017

## Discriminazione di genere, diritti e crescita culturale

- a livello europeo si parlerà di pari opportunità e in particolare di pari retribuzione a parità di lavoro, nel 1957, nel Trattato di Roma
- inizia la stagione dei cambiamenti e delle conquiste sociali: dalla tutela della maternità per le lavoratrici (1971) alle norme contro il femminicidio (2013)
- si sviluppa il “femminismo”. La generazione Z, quella dei nativi digitali e di YouTube, ne ignora il significato perché è ormai nel loro dna, trasferito dai genitori ed è difficile per loro capire che c'è stato un tempo diverso, in cui le donne non votavano o non avevano la stessa potestà sui figli



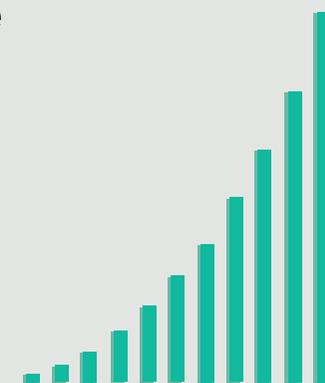
# Parità tra donne e uomini:

- pari diritti e pari trattamento per le donne e per gli uomini (anche uguaglianza di genere)
- è un principio di uguaglianza che si realizza quando donne e uomini sono liberi di sviluppare le proprie abilità e di fare scelte senza limiti imposti da ruoli predeterminati
- in Italia fino agli anni Settanta, di fatto la condizione delle donne continua a essere inferiore a quella degli uomini perché la legge ordinaria tende a tutelare la figura femminile piuttosto che sancire la parità tra donna e uomo (*la legge 1204 del 1971 introduce il divieto di licenziamento durante la gravidanza*). Possiamo dire che si giunge all'uguaglianza di genere, nel 1975, con la riforma del diritto di famiglia che rimuove la concezione patriarcale della famiglia



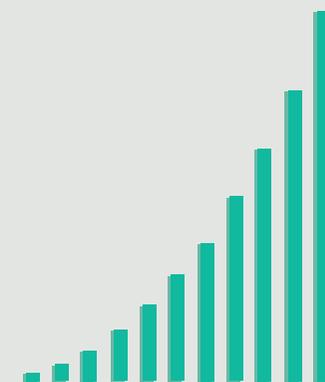
# Parità di trattamento per donne e uomini:

- non ci sono discriminazioni, dirette o indirette (dovute a norme di legge), per il fatto di essere donna o uomo
- è un principio di uguaglianza che si realizza quando donne e uomini possono avere pari retribuzione per lavori di pari valore e pari opportunità per l'accesso al posto di lavoro, per la formazione, per la carriera, per le condizioni di lavoro
- in Italia, vengono gettate le basi per un'effettiva parità lavorativa con il divieto di discriminazione nell'accesso al lavoro, nella formazione professionale, nelle retribuzioni e nell'attribuzione di qualifiche professionali nel 1977 (*legge 903*)



## Conciliazione vita professionale e vita familiare:

- vengono prese in considerazione le esigenze della famiglia, di congedi parentali, di soluzioni per la cura dei bambini e degli anziani con lo scopo di conciliare le responsabilità lavorative e quelle familiari per le donne e gli uomini
- in Italia, il tempo parziale diventa «diritto» nel 2000 (*decreto legislativo 61*)
- nello stesso anno vengono istituiti i congedi dei genitori (*legge 53*)



# Discriminazione di genere:

- trattamento meno favorevole per il semplice fatto di essere donna o uomo
- il principio di non discriminazione occupazionale vuole garantire la parità di trattamento dei lavoratori siano essi donne o uomini
- l'Ue ha adottato una duplice strategia per il superamento e la prevenzione delle discriminazioni occupazionali, da un lato attraverso azioni positive (misure specifiche temporanee, anche economiche, per rimuovere o prevenire la discriminazione o controbilanciare situazioni di svantaggio), dall'altro attraverso il gender **mainstreaming** (il prendere in considerazione sistematicamente le differenze per contrastarle con politiche e azioni) che si riflette sugli stati membri attraverso direttive e raccomandazioni



# 10/03 2017

**Discriminazione di genere,  
diritti e crescita culturale**

**1946 DONNE AL VOTO**

*per la prima volta*

**1947 UGUAGLIANZA PER LE DONNE**

*articolo 3 della Costituzione*

**1950 MADRI LAVORATRICI**

*tutela del lavoro femminile*

**1963 ACCESSO DELLE DONNE AGLI IMPIEGHI PUBBLICI**

*compresa la Magistratura*

**1977 VIETATO DISCRIMINARE**

*divieto di discriminazione nell'accesso al lavoro*

**1978 ABORTO**

*tutela sociale della maternità e interruzione volontaria della gravidanza*

**1999 SERVIZIO MILITARE VOLONTARIO**

*per le donne*

**2013 FEMMINICIDIO**

*prevenzione e contrasto alla violenza sulle donne*

**2017 ANCORA TANTO DA FARE**



10/03 2017

Discriminazione di genere,  
diritti e crescita culturale



COMMISSIONE  
PROVINCIALE  
PARI OPPORTUNITÀ

[commissionepariopportunita@provincia.treviso.it](mailto:commissionepariopportunita@provincia.treviso.it)

PROVINCIA DI TREVISO

