



PROTOCOLLO OPERATIVO DI BUONE PRATICHE PER LA PREVENZIONE E IL CONTRASTO DELLE DISCRIMINAZIONI COMPRESSE LE MOLESTIE E LE VIOLENZE NEI LUOGHI DI LAVORO E LA PROMOZIONE DEL BENESSERE LAVORATIVO

Treviso 10 dicembre 2024

Focus group per la promozione, la condivisione e la raccolta delle adesioni al progetto presso gli stakeholders del territorio.

Messa a punto del percorso e stesura del Protocollo d'intesa del 13 dicembre 2023. Individuazione dei componenti il tavolo operativo costituito da 18 parti sociali territoriali

Elaborazione del documento linee guida per la
**PREVENZIONE
VIOLENZA E MOLESTIE
ANCHE SESSUALI
NEI LUOGHI
DI LAVORO**

Monitoraggio buone pratiche:
Promozione del protocollo
Sistemi di diffusione delle linee guida

Il progetto nel suo complesso

“Comitato regionale di coordinamento delle attività di prevenzione e vigilanza in materia di salute e sicurezza sul lavoro”

convegno in tema di salute e sicurezza settembre 2024.

Confindustria Veneto Est (CVE) organizzerà convegni dedicati al tema in discussione ottobre 2024.

organizzare un convegno nel mese di novembre 2024 con il coinvolgimento della Prefettura e delle forze dell'ordine.

ciascun firmatario è libero di predisporre proposte formative che promuovano i contenuti delle linee guida

coinvolgere anche la scuola.

Condivisione di buone pratiche già sperimentate
CISL di metterà a disposizione buone pratiche, cioè soluzioni da loro sperimentate

Gli elementi delle proposte del 4luglio2024: cosa possiamo fare insieme?

**Come prevenire?
Benessere
organizzativo**

**ISTAT/LE
MOLESTIE:
VITTIME E
CONTESTO |
ANNO 2022-
2023**

**Quali azioni
concrete
vanno messe
in atto per
contrastare
violenze e
molestie sul
lavoro?**

rafforzament
o dei
meccanismi
per
l'applicazion
e e il
monitoraggio
;

l'istituzione di
misure
sanzionatorie

Politiche e
misure
pertinenti di
prevenzione e
contrasto

questionario

**Codice Etico
Codice di comportamento
Codice disciplinare**

**Welfare educativo:
Eventi in azienda :
Formazione
Partecipazione
Fidelizzazione**

**Linguaggio inclusivo:
Decalogo proposta
dalla consigliera per
Una buona prassi
di partenza**